



## Rapport annuel sur la Supplémentation en vitamine A

Pays: Côte d'Ivoire

Annee: 2018

## Table des matières

1. Activités réalisées .....	3
2. Problèmes rencontrés et solutions mises en place .....	4
3. Perspectives pour l'année suivante.....	7
1. Recommandations .....	8

## 1. Activités réalisées

Décrire brièvement les principales activités réalisées sous forme de tableau comme ci-dessous

Activités	1 <sup>er</sup> tour	2 <sup>e</sup> tour
Dates	Dates :	Dates : 02 au 05 novembre 2018
Type de campagne	Campagne de masse couplée aux JNV Polio	Semaine d'Intensification des Activités de Nutrition (SIAN)
Services fournis	Administration de capsules vit A et de comprimés de déparasitant	Dépistage de la malnutrition Prise en cas des malnutris sévères Administration de capsules vit A et de comprimés de déparasitant Dépistage du VIH.
Nombre de régions soutenues par HKI	Pas de régions soutenues par HKI	8 régions administratives, 17 districts sanitaires Populations < 5ans : 1 633 158 Populations de 6-59 mois : 1 426 247
Coordination	Nombre de réunions : Partenaires impliqués : Principales décisions :	<b>Nombre de réunions</b> : 8 réunions <b>Partenaires impliqués</b> : HKI, UNICEF, MAP <b>Principales décisions</b> : - Mettre la campagne à échelle nationale - Faire une enquête post campagne nationale -
Formation	Développement d'outils : Nombre de personnes formées : Description (qui forme, qui est formé)	<b>Développement d'outils</b> : Modules de formation Fiches de gestion de l'activité <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fiche de pointage Vitamine A et déparasitant</li> <li>• Fiche de synthèse Vitamine A et déparasitant</li> <li>• Fiche de revisite</li> <li>• Synthèse des revisites</li> <li>• Fiche de monitoring</li> <li>• Fiche de synthèse du monitoring</li> <li>• Canevas de supervision</li> <li>• Fiche de synthèse de la supervision</li> <li>• Canevas supervision</li> <li>• Fiche carburant</li> <li>• Fiche de location</li> </ul> <b>Nombre de personnes formées dans les régions HKI</b> : Administrateurs de vit A : 6192 Superviseurs de proximité : 625 <b>Intervenants et Méthode</b> : Les superviseurs nationaux sont formés par le PNN et les partenaires (UNICEF, HKI, MAP) ; les superviseurs de district et de proximité sont formés par le District sanitaire et les superviseurs nationaux .
Mobilisation sociale	Développement d'outils Nombre de personnes formées : Stratégie adoptée :	<b>Développement d'outils et de supports</b> : Banderoles, Dépliants, Tee-shirts, Polos, Casquettes <b>Nombre de personnes formées</b> : Mobilisateurs : 287 Griots : 287  <b>Stratégie adoptée</b> :

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rédaction et distribution de courriers d'information aux autorités administratives et traditionnelles ;</li> <li>• Tenue de réunions d'information des leaders administratifs, traditionnels et religieux ;</li> <li>• Parrainage des cérémonies officielles de lancement de l'activité ;</li> <li>• Appui médiatique à travers les radios communautaires (spots, communiqués, émissions ciblées)</li> </ul>									
Monitoring indépendant	Nombre de moniteurs engagés : Résultats :	Nombre de moniteurs engagés : le monitoring indépendant a été assuré par les superviseurs lors des supervisions de proximité Résultats :									
Enquête de couverture	Nombre d'enquêtes : Résultats des enquêtes :	Nombre d'enquêtes : 1 enquête réalisée Résultats des enquêtes : <table border="1"> <tr> <td>Prestations</td> <td>CV Administrative</td> <td>CV Enquête</td> </tr> <tr> <td>Supplémentation Vit A</td> <td><b>97.76%</b></td> <td><b>90.7%</b></td> </tr> <tr> <td>Déparasitage</td> <td><b>97.4%</b></td> <td><b>88.6%</b></td> </tr> </table>	Prestations	CV Administrative	CV Enquête	Supplémentation Vit A	<b>97.76%</b>	<b>90.7%</b>	Déparasitage	<b>97.4%</b>	<b>88.6%</b>
Prestations	CV Administrative	CV Enquête									
Supplémentation Vit A	<b>97.76%</b>	<b>90.7%</b>									
Déparasitage	<b>97.4%</b>	<b>88.6%</b>									
Résultats administratifs	Couverture administrative régions HKI	<b>Couverture administrative régions HKI</b> <b>Vit A</b> : Sur 17 districts sanitaires, 14 ont une couverture administrative supérieure à 95% et 3 ont eu une couverture inférieure à 95% <b>Déparasitage</b> : Sur 17 districts sanitaires, 15 ont une couverture administrative supérieure à 95% et 2 ont eu une couverture inférieure à 95%									
Aspects financiers	Budget gouvernement : Budget HKI : Budget UNICEF Budget autres :	Budget SIAN total: <b>363 751 438 F CFA</b> Gouvernement : <b>23 968 318</b> HKI : <b>138 372 150</b> UNICEF <b>128 374 000</b> MAP : <b>73 036 970</b>									

## 2. Problèmes rencontrés et solutions mises en place

**Tableau 10** : Faiblesses et mesures correctrices, SIAN 2018.

DOMAINES	FAIBLESSES	MESURES CORRECTICES
<b>Planification</b>	-Temps de formation courte -Formation en périphérie non faite (plutôt des briefings) dans certains districts -Survol des informations sur l'activité du projet ECT	Insister sur le respect du temps de formation   Mettre à jour les microplans

	-Faible actualisation des données de populations	
<b>Coordination</b>	Transmission hors délai des résultats journaliers par les CSE et les superviseurs du niveau central	Faire un plaidoyer pour rendre disponible les résultats dans les délais.
<b>Recrutement des volontaires</b>	Nombreux cas de désistement pour Perdiem insuffisant au profit d'autres activités plus rentables	Augmenter la collation des volontaires
<b>Formation des volontaires</b>	Non-respect de la durée de formation Difficulté de la maîtrise du remplissage des outils Mauvais marquage des ménages par certains volontaires	Augmenter le temps de formation des volontaires Elaborer un profil type de volontaires (critères)
<b>Formations des superviseurs locaux</b>	Formation des superviseurs en un seul pool ne permettant pas d'approfondir les modules Absence de mise en situation	Renforcer la supervision de proximité Contrôler le remplissage de la fiche de supervision des superviseurs locaux Former les superviseurs de proximité en plusieurs pools par district
<b>Recrutement des mobilisateurs</b>	Insuffisance de mobilisateurs	Accroître le nombre de mobilisateurs
<b>Formation des mobilisateurs</b>	Absence de suivi des mobilisateurs au cours de la SIAN	
<b>Implication des leaders locaux et autorités administratives</b>		
<b>Supports de communication</b>	Insuffisance des tee-shirts et des affiches	Augmenter la quantité des supports de communication (affiches et tee-shirts).
<b>Cérémonies de lancement</b>	Absence de lancement dans d'autres districts	Prévoir un lancement dans tous les districts
<b>Logistique</b>	Insuffisance des outils de gestion (fiche de supervision, fiche de monitoring, fiche de pointage, fiche dépistage de MAS) dans certains districts ; Mauvaise qualité des outils reprographiés ; Mauvaise qualité des markers ;	Produire suffisamment les outils de gestion pour tous les districts ; Fournir des markers de bonne qualité pour les prochaines campagnes ; Doter suffisamment tous les districts en paires de ciseaux, tee-shirts, affiches ; Réviser l'état technique des véhicules de supervision

	<p>Insuffisance de paires de ciseaux, tee-shirts, affiches dans certains districts ;</p> <p>Mise à disposition tardive des outils de gestion dans certains districts ;</p>	
<b>Manipulation des outils de gestion</b>	<p>Difficulté dans le remplissage des masques de saisie (retard dans la mise à disposition du masque de saisie, erreur dans le masque, lourdeur du masque saisie)</p>	<p>Reproduire sur place les outils de gestion (DS)</p>
<b>Progression des équipes sur le terrain</b>	<p>Absence de circuit de progression au niveau de certaines équipes</p>	<p>Formaliser l'utilisation des circuits de progression au niveau de toutes les équipes</p>
<b>Supervision de proximité</b>	<p>Insuffisance de formation des superviseurs de proximité (SP) dans certaines localités</p> <p>Insuffisance de supervision de proximité sur le terrain</p> <p>Nombre trop élevé d'équipes pour un superviseur</p> <p>Non remplissage des fiches de supervision</p> <p>Départ tardif des superviseurs nationaux sur le terrain</p>	<p>Renforcer le suivi et la supervision en confiant la responsabilité de ces activités à un membre de l'équipe régionale qui en fera la synthèse lors de l'évaluation journalière</p>
<b>Circuits de progression</b>	<p>Absence de circuit de progression au niveau de certaines équipes</p>	<p>Donner les circuits de progression à chaque équipe</p>
<b>Transmission des résultats</b>	<p>Mauvaise promptitude et complétude des données</p> <p>Lenteur dans la transmission des données</p>	<p>➤ Elaborer un plan de regroupement quotidien des résultats dans chaque district</p>
<b>Supervision niveau district et central</b>	<p>Non remplissage des outils de supervision par certains superviseurs</p>	<p>Exiger une synthèse écrite de chaque superviseur avec en annexe les outils utilisés</p>

### 3. Perspectives pour l'année suivante

#### Planification

- Respecter les micros plans validés avec les districts
- Tenir compte des réalités pour la programmation de la campagne (préavis de grève des agents de santé)
- Veiller à une meilleure estimation des populations cibles ;

#### Logistique

- Remettre des bordereaux des outils pour éviter d'en oublier certains
- Vérifier le colisage des outils de collecte
- Augmenter le nombre de Tee-shirt au district (02 tee-shirt par volontaire au moins)
- Prévoir des Tee-shirt pour les responsables administratifs et communautaires
- Vérifier correctement l'état des véhicules de supervision
- Doter les districts en carburant avant le début de la campagne

#### Communication

- Renforcer la sensibilisation des populations sur la connaissance et l'intérêt de la vitamine A et du déparasitant chez les enfants (les agents administrateurs doivent s'y impliquer lors de leur passage dans les ménages) ;
- Améliorer la communication interpersonnelle et de masse lors des campagnes en impliquant davantage les leaders communautaires (chefs de villages, chefs de communautés, chefs religieux, etc.) et les ASC dans les informations à diffuser aux populations (calendrier de passage des agents dans les localités, importance de la vitamine A et du déparasitant pour les filles et garçons de moins de 05 ans, etc.) ;
- Conduire des activités communautaires dans les localités afin d'expliquer aux populations l'importance du déparasitant et de la vitamine A incluant la notion du genre ;
- Renforcer le plan de communication ;
- Adapter les stratégies de communication en fonction des districts et des zones ;

#### Financement

- Revoir le mode de paiement des volontaires en revenant à l'ancien système
- Payer intégralement et au même moment tous les prestataires
- Payer les acteurs de terrain à temps (au plus tard le dernier jour de la campagne)

#### Formation

- Former effectivement les agents administrateurs, les mobilisateurs et tous les intervenants de la campagne ;
- Participer à toutes les formations des agents du niveau district lors des campagnes (les superviseurs nationaux doivent aller un peu plutôt avant le démarrage de la campagne) ;
- Renforcer la formation des équipes de districts en nutrition et en supplémentation en vitamine A et déparasitage
- Améliorer la sensibilisation des populations sur la connaissance et l'intérêt de la vitamine A et du déparasitant au cours de la formation des agents

#### Mise en oeuvre

- Veiller au respect des directives techniques par les agents administrateurs, à savoir la stratégie de porte à porte,
- Renseigner correctement les fiches de revisites ;

### **Suivi- Supervision -Evaluation**

- Effectuer toutes les revisites avant de quitter la zone ;
- Renforcer la supervision de proximité ;
- Renforcer/Accentuer les supervisions pendant les campagnes ;
- Diffuser les résultats de l'enquête de couverture au niveau national, régional et district ;
- Continuer la mise en œuvre des activités de supplémentation en vitamine A et de déparasitage ;
- Pérenniser les enquêtes de couverture post campagne (le fait de savoir que son travail sera évalué incite à mieux faire).

### 1. **Recommandations**

#### **Partenaires**

- Tenir les engagements pris lors des réunions du GTT.
- Améliorer le système de paiement direct.

#### **Niveau central**

- Revoir à la hausse la collation des administrateurs/agents communautaires/mobilisateurs (proposition à 5000F CFA).
- A l'endroit des Directions Régionales de la Santé
- Participer activement à la coordination.
- Suivre les préparatifs dans les Districts sanitaires.

#### **Districts Sanitaires**

- Mettre les moyens de déplacement à la disposition des superviseurs de proximité pour une supervision plus efficiente.
- Faire la cartographie des cas de refus et prévoir un mécanisme pour anticiper leur survenue.
- Créer/redynamiser des comités locaux de soutien.
- Assurer la formation effective des superviseurs de proximité, des administrateurs et mobilisateurs en portant une attention particulière sur :
  - le respect de la stratégie du porte à porte et des directives de marquage ;
  - la communication inter personnelle (mobilisateurs/administrateurs et parents d'enfants) ;
  - le suivi de la revisite des ménages par les superviseurs de proximité ;
  - la recherche active des cas de handicap et leur signalisation géographique ;
- Faire le suivi du respect des circuits de progression par les administrateurs.